

Notulen GMR vergadering
d.d. donderdag 25 januari 2018
VASTGESTELD 20 MAART 2018

Aanwezig:

Ouders: mw. P. Nieuwhuis, dhr. Bonte, mw. Velthuis en mw. E. van den Bos (voorzitter),

Leerkrachten: mw. Van Lith, mw. M. Grunnekemeijer, mw. A. Olde Boerrigter, mw. J. Wijgerink.
mw. Tenniglo en mw. de Wals
mw. A. Caunter (ambt.secr./notulist).

Afwezig GMR dhr. Paus (ogmr)

Aanwezig CvB en staf: dhr. Brunger (CvB), dhr. Keus en mw. Ter Haar.

1. Opening en vaststelling agenda.

Mw. van den Bos opent om 19.00 uur de vergadering. Punt notulen ov 26-9-2017 wordt doorgeschoven naar de volgende overlegvergadering. Punt 3: notulen gmr wordt na agendapunt 7 besproken.

2. Mededelingen GMR.

Dhr. Brunger geeft aan dat hij uiterlijk 19.30 uur moet vertrekken i.v.m. een andere vergadering.

3. Meerjarenbegroting 2018 en 2018-2021.

Dhr. Keus geeft aan dat het een nette begroting is. De RvT heeft dit ook aangegeven. Er zitten geen bijzonderheden in. Dhr. Paus is niet aanwezig en heeft de begroting bestudeerd en aangegeven dat hij ook geen bijzonderheden heeft opgemerkt. Het aantal leerlingen blijft de komende jaren nog dalen. De vaste kosten blijven gelijk en moeilijk beïnvloedbaar wordt opgemerkt.

Vragen / toelichting.

- Blz. 3 reserves beleid oud-jong. Mw. Tenniglo geeft aan dat de gmr vaker heeft gevraagd om leeftijdsbewust personeelsbeleid. Dhr. Brunger geeft aan dat de ideeën die er waren zijn ingehaald door de CAO. Konot regelingen gericht op vervroegde pensionering of iets dergelijks is te kostbaar merkt hij op. Dhr. Keus merkt op dat de reserves daarom worden teruggeboekt naar de algemene reserves.
- Blz. 6 punt 6. De daling van het leerlingen aantal lijkt na 2020 te stabiliseren merkt dhr. Keus op. De prognoses worden gebaseerd op geboortecijfers, aantal inschrijvingen en inschattingen van directies. Verhuizingen beïnvloeden de cijfers minimaal merkt hij op. Er wordt opgemerkt dat nieuwbouwwijken wel veel invloed kunnen hebben op het leerlingen aantal maar dat dit moeilijk is in te schatten. Er wordt ongeveer 4 jaar vooruit gekeken merkt dhr. Keus op.
- De vaste kosten kunnen moeilijk worden beïnvloed. Die zitten vooral in de gebouwen merkt dhr. Brunger op. Van sommige scholen kunnen letterlijk stukken afgebroken/afgekapt worden om energiekosten te besparen. Bij het Kämpke zijn 2 lokalen afgekapt merkt dhr. Brunger op.

4. Social schools.

Een communicatieplatform is nodig om een omgeving te creëren waarin gecommuniceerd kan worden met ouders conform de AVR die in mei in gaat. Deze nieuwe privacywet maakt het nodig om in een afgeschermd omgeving informatie met school te delen. Er wordt bedreigd met hoge boetes als scholen hier niet aan voldoen. Het CvB heeft na onderzoek gekozen voor het platform *social school*. Er zijn ook veel voordelen te noemen door implementatie van social school, wordt opgemerkt. Ouders kunnen bijvoorbeeld eigen 10 minuten gesprekken plannen. De implementatiekosten worden bovenschools gedragen en zijn ongeveer 40.000 euro. Deze zijn in de begroting verwerkt. De variabele kosten moeten op schoolniveau gedragen worden. De gmr leden zijn positief over social school. De ogmr heeft instemmingsrecht.

5. Plaatsing op basis van cohorten.

De gmr leden hebben de definitieve regeling ontvangen. Het voorstel van de pgmr om de leeftijdsgrens te verlagen naar *tm 60 jaar* is niet overgenomen. De overige punten wel. In de aanvullende mail heeft mw. Ter Haar aangegeven wat de overwegingen van het beraad daarbij waren.

Mw. Tenniglo merkt op dat zij zich niet kan vinden in de regeling. Ze refereert aan de informatie die mw. Caunter heeft nagetrokken. CNV heeft aangegeven dat medewerkers die bezwaar maken waarschijnlijk hun gelijk krijgen bij de geschillencommissie als deze regeling zonder instemming van de gmr wordt ingevoerd. Mw. Caunter merkt op dat de regeling alleen met instemming van de pgmr vastgesteld kan worden. De gmr is wettelijk bevoegd in deze. Mw. Tenniglo benadrukt dat ze tegen de regeling is. Ze merkt op dat het verknocht zijn aan een school ook veel goede elementen bevat. Zoals de lijntjes die worden onderhouden naar de gemeenschap vanuit de school. Dit zou volgens haar ook gewogen moeten worden tegen de voordelen van mobiliteit. Andere pgmr leden geven aan dat het belang voor instroom van jonge leerkrachten en het verkrijgen van baanzekerheid voor jonge leerkrachten, voor hen heel zwaar weegt. Dat is het primaire doel van deze regeling wordt door mw. Grunnekemeijer nogmaals benadrukt.

De pgmr vraagt wanneer personeelsleden in de praktijk uit dienst gaan. Dhr. Brunger geeft aan dat dit gemiddeld voor het bereiken van 64 jarige leeftijd is. De pgmr geeft aan dat een laatste wissel van school niet te kort op de datum van uitdiensttreding zou moeten zitten. Nog minimaal 3 jaar werken op de laatste school is wel wenselijk. Dhr. Brunger verlaat de vergadering om 19.30 uur. Mw. Ter Haar licht te regeling verder toe.

De gmr leden geven aan dat in de uitvoering van de regeling aandacht moet zijn voor:

- bepaling van de datum dat iemand in de invalpoule komt i.v.m. fifo (de meesten zullen er tegelijkertijd inkomen)
- transparantie met betrekking tot de datum van indiensttreding van jezelf en collega's. Mw. Ter Haar neemt bovenstaande punten mee. De pgmr leden geven aan dat het gebruikelijk is dat er personeelslijsten worden opgehangen in de koffiekamer. Mw. Ter Haar merkt op dat het grote belang van transparantie gewogen moeten worden tegen de privacyregels. Hiervoor zal iets bedacht moeten worden in overleg met de directeurs, merkt ze op. De pgmr geeft aan dat uniformiteit in de uitvoering van de regeling voor de pgmr zwaar weegt. Hier moet op toegezien worden, merkt de gmr op. De gmr hebben zorgen om de uitzonderingen die zullen worden toegepast op de regeling. De gmr wil daarom de regeling met het CvB op tijd evalueren zoals in de regeling is aangegeven. Onderdeel van de evaluatie zullen zijn: a. hoeveel

uitzonderingen b. op welke school en c. op grond waarvan is een uitzondering gemaakt.

Rondvraag.

Er zijn geen vragen. Dhr. Brunger zal bij de Rvt informeren naar hun ideeën voor de invulling van een 2^e overlegmoment met de gmr conform de WMS.

Mw. Van den Bos bedankt mevr. Ter Haar voor haar toelichting.

6. Notulen GMR 14-12-2017.

De notulen worden aangepast (o.a. nummering agendapunten) waarna vastgesteld.

7. Besluitvorming.

Meerjarenbegroting 2018-2021 en begroting 2018.

-Er wordt opgemerkt dat de kosten van het stafbureau ondanks de krimp niet krimpen. Dhr. Brunger gaf vorig jaar aan dat er ook gedacht wordt aan overheveling van taken van directie naar stafbureau. Mogelijk zijn er kostenbesparingen te realiseren door energie besparing, wordt opgemerkt. Punten zullen voor een DB overleg worden geagendeerd.

De GMR geeft een positief ten aanzien van de begroting 2018 en de meerjaren begroting 2018-2021.

Beleid social school.

Er wordt opgemerkt dat de implementatie al en volle gang is zonder dat in de gmr een besluit is genomen. Dit irriteert de gmr leden. Mw. Caunter merkt op dat de gmr laat is geïnformeerd. Waarschijnlijk uit onwetendheid m.b.t. de bevoegdheid van de ogmr in deze. Ten opzicht van eerdere jaren is er wel een grote verbetering te constateren voor wat betreft het besef voor de wettelijke noodzaak om de gmr te betrekken bij vaststelling van nieuw beleid, merkt ze op.

De GMR stelt vast dat implementatie ten laste komt van het ICT budget. Dit gaat mogelijk ten koste van de aanschaf van ipads en dergelijke. Mw. de Wals merkt op dat wanneer het gaat om vervangingsinvesteringen hiervoor is gereserveerd. Voor nieuwe investeringen wordt het budget vermoedelijk wel krappere.

De ogmr leden stemmen unaniem in met de invoering van social school.

Plaatsing op basis van cohortenbeleid.

De pgmr leden zijn verdeeld. De argumenten voor en tegen worden zorgvuldig gewogen.

Voor de gmr leden is het belangrijk dat er ten aanzien van de *uitvoering* veel zorgvuldigheid en transparantie wordt betracht. Dit heeft mw. Ter Haar toegezegd.

Met betrekking tot de *inhoud* wordt geconstateerd dat de pgmr leden de maximum leeftijd naar tm 60 zouden willen hebben. Conform het voorstel van de gmr. Dit punt is niet overgenomen. Pgmr kunnen zich vinden in de argumentatie van mw. Ter Haar dat verlaging van de maximum leeftijd ook moet leiden tot aanpassing van alle cohorten. Dit zal op dit moment leiden tot het aanwakkeren van een nieuwe discussie die verdragend zal werken op de besluitvorming. Dit is niet in het belang van medewerkers wordt geconstateerd.

De pgmr leden wegen het belang van verlaging van de maximumleeftijd en aanpassing van de cohorten tegen het belang van voortgang en duidelijkheid op

korte termijn. Uitstel van de regeling vinden de voorstanders niet wenselijk gezien de forse krimp die eraan komt.

Er wordt opgemerkt dat tijdens de evaluatie met de gmr de maximum leeftijd ook gewijzigd zou kunnen worden als de praktijk daarvoor aanleiding geeft. De pgmr weegt ook de datum waarop medewerkers uit dienst gaan tegen het belang van verlaging van de leeftijdsgrens van de cohorten. Tenminste nog 3 jaar werken op je laatste school is wenselijk. Medewerkers kunnen hier zelf invloed op uitoefenen wordt opgemerkt. De pensioengerechtigde leeftijd is daarin geen beperkende factor om dit te doen. Aanpassing van oudere medewerkers aan een werkwijze op een nieuwe school zou kunnen leiden tot meer ziekteverzuim. Dit is een punt van zorg waar de directie aandacht voor zal moeten hebben. Er wordt opgemerkt dat de evaluatie uiterlijk januari 2019 moet plaatsvinden om wijzigingen nog te kunnen implementeren voor het schooljaar 2019-2020.

Na stemming wordt de regeling met meerderheid van stemmen (4 voor 2 tegen) aangenomen. Eén pgmr leden stemt tegen de regeling vanwege de leeftijdsgrens die gesteld is op tm 62. Een pgmr lid is tegen de regeling. De pgmr leden besluiten om de aandachtspunten, overwegingen en stemverhouding in de brief naar het CvB te benoemen zodat duidelijk is wat de overwegingen zijn geweest om tot besluitvorming te komen. De pgmr houdt zich het recht voor om de maximum leeftijd van het laatste cohort tijdens de evaluatie opnieuw ter discussie te stellen. Mw. Caunter zal de brief voor het CvB opstellen. Na akkoord van de pgmr leden zal deze brief verzonden worden.

8. Begroting GMR 2018.

De bedragen die de gmr ontvangt zal mw. Caunter nog nakijken. Die zijn waarschijnlijk met ingang van dit jaar omhoog gegaan.

De gmr zal in de volgende vergadering nadenken over een bestemming voor de reserves. Gedachte was om een enquête te houden over het functioneren van de medezeggenschap op de Konot scholen. Geconstateerd wordt dat er veel verschil is in aanpak en openheid van de directeuren voor wat betreft uitvoering van de WMS.

Het idee wordt geopperd om de uitkomsten van de Konot enquête over sociale veiligheid binnen Konot hierbij te betrekken. Mw. Caunter merkt op dat het idee voor een enquête indertijd is voortgekomen uit soortgelijke beweegredenen.

Punt wordt voor de volgende gmr vergadering geagendeerd.

De gmr leden kunnen zich vinden in de begroting van de gmr 2018. Deze is gelijk aan voorgaande jaren.

9. Actie en besluitenlijst 25-1-2018

De actielijst is bijgewerkt. De punten zullen tijdens de eerstvolgende reguliere GMR vergadering en/of DB worden geagendeerd.

Actiepunten.

-Het geüpdatet gmr reglement. Mw. Caunter heeft feedback gehad van dhr. Jurjens op het concept gmr reglement dat ze samen met mw. Bronkhorst heeft gewijzigd . Deze punten zullen in het DB eventueel worden besproken.

- begroting en reserves gmr aanwenden voor medezeggenschap

-2^e overleg RvT met gmr.

- jaarverslag gmr

- evaluatie van succesmaten

- evaluatie strategisch beleidsplan
- resultaten van enquête naar sociale veiligheid medewerkers
- uitnodiging kandidaat lid cluster Oldenzaal gebonden scholen ogmr 20 maart 2018
- etentje Dominee 29 maart 2018
- besluitvorming omtrent benoeming OG directie / visie gmr op organisatiemodel/span of control directeuren (wordt voor DB geagendeerd)

10. Rondvraag en sluiting.

- mw. Caunter deelt mede dat een kandidaat voor de ogmr kennis zal maken in het volgende DB overleg. Er wordt opgemerkt dat financiële kennis nodig is om een goede vragen te kunnen stellen over de begroting ed. Mw. Caunter merkt op dat de gmr het recht heeft om adviseurs te raadplegen. Dat is mogelijk ook een oplossing als er te weinig financiële kennis in de gmr is.

Mw. van den Bos sluit om 21.45 uur de vergadering.