

**Notulen GMR OVERLEG vergadering**  
**d.d. donderdag 20 maart 2018**  
vastgesteld 4 juni 2018

**Aanwezig:**

**Ouders:** mw. P. Nieuwhuis, mw. L. Velthuis, dhr. O. Ter Laak en mw. E. van den Bos (voorzitter)

**Leerkrachten:** mw. G. Van Lith, mw. M. Grunnekemeijer en mw. H. Tenniglo.  
mw. A. Caunter (ambt.secr./notulist).

**Afwezig GMR** dhr. Paus (ogmr) dhr. P. Bonte (ogmr), mw. A. Olde Boerrigter (pgmr),  
mw. J. Wijgerink (pgmr) en mw. T. de Wals (pgmr)

**Aanwezig CvB en staf:** dhr. A. Brunger en dhr. F. Nijhuis (CvB).  
dhr. J. Diele directeur OG Web.

**1. Opening en vaststelling agenda.**

Mw. van den Bos opent om 20.00 uur de vergadering en heet iedereen van harte welkom in het bijzonder dhr. Ter Laak en dhr. Diele.

Dhr. Ter Laak, nieuw ogmr lid namens de *cluster Oldenzaal gebonden scholen*, stelt zich voor. Dhr. Ter Laak was de enige kandidaat. Er zijn geen verkiezingen geweest. Het CvB en dhr. Diele stellen zich eveneens voor.

**2. Notulen GMR overlegvergadering 27-9-2017.**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

**De notulen GMR vergadering 25 januari 2018**

Blz. 2 punt 5 tm 61 jaar moet zijn tm 60 jaar.

Blz. 4 regel 2<sup>e</sup> alinea regel 2&3 ogmr moet zijn pgmr.

Behoudens bovenstaande wijzigingen worden de notulen vastgesteld.

**3. OG's.**

**Evaluatie functioneren OG's.** De GMR wil graag de evaluatie ontvangen.

Dhr. Brunger deelt mede dat een evaluatie heeft plaatsgevonden en dat de resultaten nog samengevoegd moeten worden tot één document. Een presentatie wordt voor een volgende overlegvergadering geagendeerd.

**Samenvoeging twee OG's.**

Dhr. Diele is aanwezig om zijn notitie Bevindingen onderzoek invulling directievoering onderwijsgemeenschap Kerkuil (Aloysius en Kerkewei) toe te lichten.

Omdat de notitie vandaag is toegestuurd wordt er een leespauze ingelast.

Conclusies van het onderzoek is dat samenvoeging van 2 OG's wenselijk zou zijn op basis van data verkregen door dhr. Diele uit gesprekken met medewerkers, ouders, CvB, interim- locatieleiders, data en documentatie-analyse. Dhr. Diele heeft ook een SWOT analyse gemaakt.

Dhr. Brunger deelt mede dat er gesprekken zijn geweest met de teams van de betrokken scholen en met de MR-en. De betrokkenen zijn allen positief over de benoeming van dhr. Diele en zien de voordelen en kansen voor hun locatie door samenvoeging van 2 onderwijsgemeenschappen onder leiding van dhr. Diele.

Het Cvb heeft de adviesaanvraag toegevoegd aan het rapport van dhr. Diele en verzoekt de gmr om advies voor de benoeming van dhr. Diele en samenvoeging van de twee OG's. Mw. Caunter merkt op dat er feitelijk sprake is van twee adviesvragen. De eerste gaat over een wijziging van de organisatie en de tweede over de benoeming van een bovenschools directeur. In het verleden is afgesproken dat deze laatsteadviesvraag door de gmr wordt behandeld na inwinning van advies van alle betrokken mr-en. De vragen van de GMR zijn gericht op de eerste genoemde adviesvraag; wijziging van de organisatie. Mw. van den Bos vraagt of het Cvb plannen heeft voor het samenvoegen van meer OG's en wat daar de achterliggende gedachte en criteria voor zou zijn. Dhr. Brunger merkt op dat dit per situatie besloten kan worden. Deze oplossing is nu heel goed passend en geeft ook gehoor aan de ambities van dhr. Diele, merkt dhr. Brunger op. Het Cvb heeft vooraf geen criteria opgesteld voor samenvoeging van OG's in de toekomst. Het Cvb wil dit per keer bekijken. De GMR vraagt of de eigen identiteit van de locaties voldoende gewaarborgd is met één directeur voor vier scholen. Dhr. Diele merkt op dat er wel sprake zal zijn van beïnvloeding maar niet van opdringen van een visie. Handelend in de geest van Covey, kan dat ook helemaal niet, merkt hij op. De GMR leden geven aan dat zij de financiële onderbouwing niet direct kunnen doorgronden en hierop moeten studeren. De GMR dankt dhr. Diele voor zijn toelichting.

#### **4. Evaluatie strategisch beleidsplan.**

Dhr. Brunger merkt op dat er een nieuw strategisch beleidsplan moet komen. In de teams is dit besproken en het blijkt dat het SPB van Konot nog steeds een actueel plan is. Indertijd was Konot in haar visie de tijd vooruit, merkt dhr. Brunger op. Mw. van den Bos merkt op dat de GMR inzicht wil in wat er van de beleidsplannen is gerealiseerd cq de evaluatie van het strategisch beleidsplan. Dhr. Brunger deelt mede dat er een nieuwe ronde van informatie verzamelen wordt georganiseerd om het plan op onderdelen te updaten. Zoals vorige keer ook is gebeurd zal aan de hand van kaartjes die medewerkers kunnen invullen worden gevraagd om suggesties. Op schoolniveau wordt dit verwerkt in het schoolplan. Hiervoor wordt een middag gepland. Het huidige meerjaren SPB blijft op verzoek van de scholen op hoofdlijnen ongewijzigd.

#### **5. Prestatie Konot scholen.**

De GMR zou graag een presentatie willen van de prestaties van Konot scholen ten opzichte van elkaar en Konot ten opzichte van het landelijk gemiddelde. Dhr. Brunger zegt de GMR een presentatie toe.

#### **6. Stand van zaken implementatie cohortenregeling.**

De GMR constateert dat op de scholen niet dezelfde openheid is over de cohortenlijst. Er is wel behoefte aan openheid bij medewerkers. Dhr. Brunger merkt op dat hij ook voorstander is van openheid maar dat hij ook de nieuwe privacywetgeving op dit onderdeel wil checken.

Er wordt opgemerkt dat in het formatieplan ook veel personeelsgegevens worden vermeld. Werknemers kunnen altijd vragen naar hun eigen positie op de lijst, wordt opgemerkt.

#### **7. Scholen in Denekamp en huisvesting.**

Op verzoek van de GMR geeft dhr. Brunger een update over de huisvesting van de 3 Konot scholen in Denekamp. Een aantal basisscholen staan op de nominatie voor

nieuwbouw. De eerste is de Zevenster van Konot. Het voortgezet onderwijs is op zoek naar samenwerking om o.a. huisvestingskosten te delen. Het VO heeft minimaal 250 leerlingen nodig om in de toekomst in Denekamp open te kunnen blijven. Er zijn allerlei plannen die ook de kranten hebben opgepakt merkt dhr. Brunger op. Het hangt er ook vanaf wat de lokale verkiezingsuitslag brengt. Er zijn ook plannen voor een tienercollege merkt de GMR op. Tot nu toe zijn er geen concrete zaken te melden. Er zal in ieder geval geen sprake zijn van een fusie of verlies van een brin nummer als het aan Konot ligt, merkt dhr. Brunger op. Van samenwerking in de toekomst kan onder voorwaarden wel sprake van zijn. Mw. Caunter merkt op dat de medezeggenschap ook een rol heeft bij fusies en duurzame samenwerking.

### **8. Rondvraag.**

-De resultaten van de enquête sociale veiligheid op school zijn naar de scholen gegaan.

- Mw. van den Bos merkt op dat de GMR wil nadenken over het opzetten van een werkgroep om ideeën op tafel te krijgen voor beleid m.b.t. duurzaam inzetbaarheid van medewerkers. De GMR wil hierin samen optrekken met het CvB en deze beleid verkennende werkgroep financieren met GMR gelden. Dhr. Brunger juicht dit initiatief toe en wacht de concrete voorstellen van de GMR af.

Mw. van den Bos sluit om 21.40 uur de overlegvergadering.